

Usted tiene derechos de lugar de empleo protegidos por la ley de California

Sea un trabajador documentado o indocumentado en California, usted tiene derechos protegidos por las leyes estatales, que le garantizan el pago de salario por trabajo realizado.

Usted tiene:

- Derecho a recibir un salario mínimo de \$6.75 la hora
- Derecho a ganar pago de horas extras de trabajo -- con algunas excepciones -- después de trabajar más de ocho horas al día, o más de 40 horas en una semana
- Derecho a presentar reclamos de salario con el comisionado estatal de trabajo, si cree que su empleador ha violado leyes estatales de salario
- Derecho a presentar quejas con respecto a la seguridad y salud en el lugar de empleo con *Cal/OSHA*, el programa estatal de seguridad y salud en el lugar de empleo
- Derecho a trabajar en un ambiente libre de represalias, si usted ejerce sus derechos.

La oficina estatal del comisionado de trabajo:

- Procesará su reclamo de salario, sin tomar en cuenta su situación de inmigración
- Llevará a cabo audiencias para recobrar salarios no pagados, y lo/la representará, sin tomar en cuenta su situación de inmigración
- Investigará las quejas de represalias y entablará acción judicial para cobrar pagos atrasados, si su empleador ha tomado represalias en contra suya, por quejarse o presentar un reclamo sobre salarios o seguridad y salud en el lugar de empleo, sin tomar en cuenta su situación de inmigración
- Hará cumplir enérgicamente las leyes estatales de empleo, para proteger a todos los trabajadores de California.

Es política del Departamento de Relaciones Industriales de California - la cual hace cumplir las leyes estatales laborales - no interrogar a los trabajadores sobre su situación de inmigración.

Para más información, comuníquese con nosotros
Somos el Departamento de Relaciones Industriales de California

www.dir.ca.gov
www.workitout.ca.gov